

TABDI KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

MEGHÍVÓ

Tabdi Község Képviselőtestülete

*2019. augusztus 14-én (szerdán)
de. 7,00 órakor*

tartandó rendkívüli testületi ülésre tisztelettel meghívom.

A testületi ülés helye: Tabdi Közös Önkormányzati hivatal tanácskozóterme

N A P I R E N D:

1. Tabdi Napköziotthonos Óvoda óvodavezetői pályázat elbírálása
Előadó: Fábíán Sándor polgármester
2. Víziközmű gördülő fejlesztési tervének jóváhagyása
Előadó: Fábíán Sándor polgármester
3. A helyi választási bizottság megválasztása
Előadó: Filus Jánosné HVI vezető
4. Rózinger Dávid termőföld adásvételi kérelme
Előadó: Fábíán Sándor polgármester
5. Bács-Kiskun Megyei Könyvtár 2018. évi beszámolója
Előadó: Ramháb Mária igazgató

Kérem az ülésen szíves megjelenését.

T a b d i, 2019. augusztus 9.



Fábíán Sándor
polgármester

TABDI KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2019. augusztus 14-i ülésére)

Tárgy: *A Tabdi Napköziotthonos Óvoda óvodavezetői pályázat elbírálása*

Tisztelt Képviselő-testület!

Halász Ottóné vezetői megbízása 2019. augusztus 15-én lejár, ezért a Képviselő-testület 2019. április 30-i ülésén a magasabb vezetői álláshelyének betöltésére a 38/20019. (IV. 30.) számú határozatával a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. és 20/B. §-ainak, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdésében foglaltaknak megfelelően pályázatot írt ki.

A pályázat benyújtásának a határideje 2019. június 28. napja volt.

A pályázat benyújtására rendelkezésre álló határidőn belül egy pályázat érkezett, melyet Halász Ottó Vincéné jelenlegi óvodavezető nyújtott be 2019. június 21-én.

Halász Ottó Vincéné vezetői pályázata az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

A pályázat tartalmazza a pályázati kiírásban szereplő mellékleteket:

- a pályázó szakmai önéletrajzát,
- az iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló dokumentum másolatát,
- szakmai gyakorlat igazolása,
- az intézmény vezetésére vonatkozó vezetési programját,
- nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy hozzájárul a pályázata nyílt ülésen való tárgyalásához.

A pályázó jogszabályban előírt kinevezési feltételeknek megfelel, de a pályázati felhívásban szereplő egyetlen feltételnek nem felel meg, mivel nem rendelkezik angol középfokú C típusú nyelvvizsgával.

A pályázatok véleményezésének szabályai:

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI. rendelet 189. § (3) bekezdése alapján „A nevelőtestület – a pályázatok benyújtására meghatározott időpontig – elnökből és két tagból álló bizottságot (a továbbiakban: előkészítő bizottságot) választ. Az előkészítő bizottság feladata megszervezni az alkalmazotti értekezletet és a nevelőtestület értekezletét. Ha a nevelési-oktatási intézmény nevelőtestületének a létszáma nem haladja meg a tíz főt, az előkészítő bizottság feladatait a nevelőtestület tagjai közül választott megbízott is elláthatja.”

Tabdi esetében az utóbbi szabályozás az irányadó, mivel a nevelőtestület létszáma 3. fő.

A Nkt. 83. § (3) – (4) bekezdése alapján a fenntartó a közoktatási intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése előtt beszerzi az alkalmazotti közösség, az óvodaszék, a szülői szervezet véleményét.

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI. rendelet 189. § (1) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézményvezetői pályázattal összefüggésben az alkalmazotti közösség abban a kérdésben foglal állást, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását.

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI. rendelet 189. § (2) bekezdése szerint a nevelőtestület az alkalmazotti közösség értekezletét megelőzően alakítja ki véleményét a pályázó által benyújtott vezetési programról. A nevelőtestület véleményét az alkalmazotti közösség értekezletén – a döntéshozatalt megelőzően – ismertetni kell.

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI. rendelet 191. § (3) bekezdése szerint az alkalmazotti közösség értekezletén a nevelőtestület, az iskolaszék, kollégiumi szék, óvodaszék és más véleményezésre jogosult véleményét az alkalmazotti értekezlet döntése előtt ismertetni kell.

Óvodaszék az intézményben nem működik.

Az intézmény véleményalkotásra jogosult szerveinek véleményei:

Nevelőtestület:

A nevelőtestület 2019. július 26-án tartott értekezletet. A nevelőtestület a vezetési programmal kapcsolatban javaslatokat fogalmazott meg, ezek mellett a pályázatot támogatják.

Alkalmazotti közösség:

Az alkalmazotti értekezlet magtartására is 2019. július 26-án került sor. Az alkalmazotti közösség véleménye megegyezik a nevelőtestület véleményével, a pályázatot ők is támogatják.

Szülői szervezet:

A szülői munkaközösség a pályázó vezetői megbízását támogatja.

A vélemények az előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) – (2) bekezdése szerint magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott – az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel – az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése alapján ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.

A véleményezési eljárás mindhárom szervezet – Alkalmazotti közösség, Nevelőtestület, Szülői munkaközösség – esetében megtörtént. Az eljárás során az érintett szervezetek kritikát is

megfogalmaztak a jelenlegi pályázóval kapcsolatban, de ezeket a kritikákat építő jelleggel említik. A benyújtott pályázatot mindhárom szervezet támogatja.

Két lehetőség van, vagy elfogadja a pályázatot a testület és 5 éves megbízást kap a pályázó, vagy a testület érvénytelennek nyilvánítja a pályázatot, mivel az nem felel meg a kiírásnak teljes mértékben, és akkor 1 éves vezetői megbízást ad, a törvényi kötelező feltétel a megfelelő vezetői képesítés. A nevelőtestületnél Halász Ottó Vincéné rendelkezik egyedül ezzel a képesítéssel.

Amennyiben a képviselő-testület a kinevezés mellett dönt ezzel egyidejűleg dönteni szükséges az intézményvezetői pótlék mértékéről is. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. mellékletében foglaltak alapján az intézményvezetői pótlék az illetményalap százalékában a következő:

- alsó mérték: 40 % (73.080 Ft/hó)
- felső mérték: 80 % (146.160 Ft/hó)

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 50. §-a alapján a képviselő-testület hatáskörébe tartozó vezetői megbízás adásához minősített többség szükséges.

A mellékelt vélemények alapján kérem a pályázat elbírálását.

„A” javaslat

2019.()sz. határozat

Tabdi Napköziotthonos Óvoda
vezetőjének megbízása

HATÁROZAT-TERVEZET

Tabdi Község Képviselő – testülete a Tabdi Napköziotthonos Óvoda (Tabdi, Kossuth Lajos utca 7.) óvodavezetői feladatainak ellátásával **2019. augusztus 16. napjától 2024. augusztus 15. napjáig** a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. § (7) bekezdése, és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján

Halász Ottó Vincéné

6224 Tabdi, Bem József u. 9. szám alatti lakost, az intézmény óvodapedagógus munkakörben határozatlan időre kinevezett közalkalmazottját bízta meg.

Illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapján kerül megállapításra, jelenlegi garantált illetménye 328.860 Ft, a magasabb vezetői pótlék az illetményalap 40 %-a, jelenleg 73.080 Ft.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

„B” javaslat

/2019.()sz. határozat

Óvodavezetői pályázat
eredménytelenné nyilvánítása

HATÁROZAT-TERVEZET

Tabdi Község Képviselő-testülete a Tabdi Napköziotthonos Óvoda óvodavezetői munkakör betöltésére kiírt pályázatát érvényes pályázat hiánya miatt eredménytelennek nyilvánítja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület

/2019.()sz. határozat

Tabdi Napköziotthonos Óvoda
vezetőjének megbízása

HATÁROZAT-TERVEZET

Tabdi Község Képviselő – testülete a Tabdi Napköziotthonos Óvoda (Tabdi, Kossuth Lajos utca 7.) óvodavezetői feladatainak ellátásával **2019. augusztus 16. napjától 2020. augusztus 15. napjáig** a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § (1) bekezdése alapján

Halász Ottó Vincéné

6224 Tabdi, Bem József u. 9. szám alatti lakost, az intézmény óvodapedagógus munkakörben határozatlan időre kinevezett közalkalmazottját bízza meg.

Illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján kerül megállapításra, jelenlegi garantált illetménye 328.860 Ft, a magasabb vezetői pótlék az illetményalap 40 %-a, jelenleg 73.080 Ft.

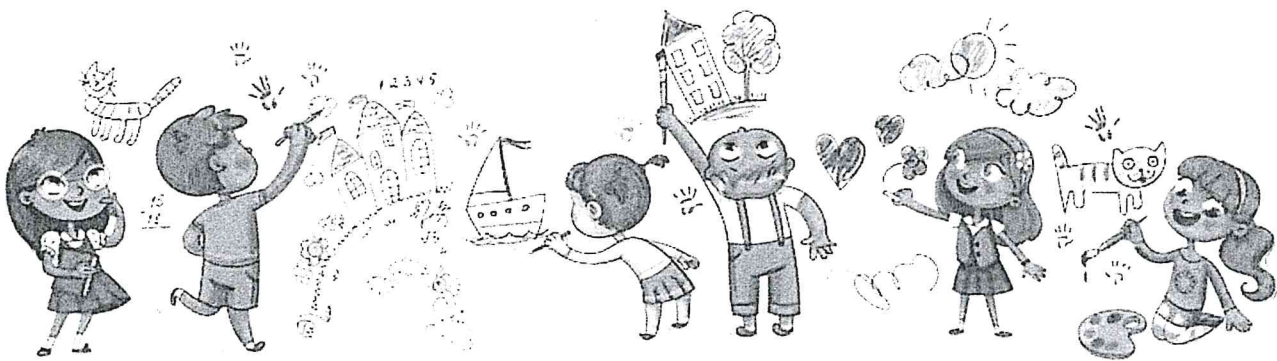
A képviselő-testület felkéri a polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Tabdi, 2019. augusztus 7.





PÁLYÁZAT

A TABDI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
ÁLTAL KIÍRT

TABDI NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA
Óvodavezetői állására

Készült: 2019. június 21.

HALÁSZ OTTÓ VINCÉNÉ
pályázó

**Tisztelt Képviselő-testület, Nevelőtestület, Alkalmazotti közösség
és Szülői Munkaközösség!**

A „Közalkalmazottak jogállásáról szóló”
1992. évi XXXIII. törvény 20/A § alapján,
Tabdi Község Önkormányzata és Képviselő-testülete
(6224. Tabdi, Kossuth L. u. 9.) által meghirdetett,
Tabdi Napköziotthonos Óvoda (6224. Tabdi, Kossuth L. u. 7.)
Óvodavezetői állását tisztelettel megpályázom.

Tabdi Községi Önkormányzati Hivatal Tabdi, Kossuth L. u. 9.		Megnevezés:
Érkezett:	2019 JÚL 01.	Irat és mellékletek lapszáma:
Iktatószám:	Ügyintéző:	
1663-2	Filcsné	

Érkezett: 2019. 07. 28.

TARTALOMJEGYZÉK

I. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ	4.o.
1. Vezetői hitvallásom	7.o.
II. HELYZETELEMZÉS	8.o.
1. Személyi ellátottság	8.o.
2. Tárgyi feltételek	9.o.
3. Pedagógiai munka	10.o.
III. VEZETÉSIPROGRAM	10.o.
1. Vezetésre vonatkozó feladatok	11.o.
2. A nevelőtestület tevékenységére vonatkozó feladatok	12.o.
3. Nevelő-oktató munkával kapcsolatos tervek	13.o.
IV. MŰKÖDÉSI FELTÉTELEK	15.o.
V. KAPCSOLATRENDSZEK	16.o.
VI. ÖSSZEGZÉS	18.o.
VII. MELLÉKLETEK	20.o.

I. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Név: HALÁSZ OTTÓ VINCÉNÉ

Születési név: SZŰCS MÁRTA

Anyja neve: Németh Erzsébet

Születési hely: Kalocsa

Születési idő: 1963. 11. 08.

Családi állapot: férjezett

Két lány gyermekem van: Halász Márta
Halász Ivett

Cím: 6224. TABDI, Bem József u. 9.

E-mail cím: georgio63@freemail.hu



TANULMÁNYOK

2013 – 2014. Debreceni Egyetem Gyermeknevelési és Felnőttképzési Kar -
Hajdúböszörmény

Pedagógus szakvizsga: Közoktatási vezető

2002 - 2004. Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar -
Hajdúböszörmény

Pedagógus szakvizsga: A preventív és differenciáló nevelés,
a gyermek,- ifjúság és családvédelem
pedagógiai,- pszichológiai, -
módszertani ismeretei.
Differenciáló, fejlesztőpedagógiai
ismeretek.

1993 – 1996. Brunszvik Teréz Óvóképző Főiskola - Szarvas - óvodapedagógus

1978 – 1982. I. István Óvónői Szakközépiskola - Kalocsa - óvónő

SZAKMAI TAPASZTALAT

1982. aug. 1 -2007. máj.31.	ÁMK Óvoda Tabdi - óvónő
2007. jún. 1 - 2007. júl. 31.	ÁMK Óvoda Tabdi - óvodavezető
2007. aug. 1 – 2012.dec.31. - tagóvoda-vezető	KTKT Óvoda TABDI Napköziotthonos Tagóvodája
2013. jan. 1 – 2014. aug. 15. - megbízott óvodavezető	Tabdi Napköziotthonos Óvoda
2014. aug. 16 – 2015. aug. 15. - megbízott óvodavezető	Tabdi Napköziotthonos Óvoda
2015. aug. 16 – 2016. aug. 15. - megbízott óvodavezető	Tabdi Napköziotthonos Óvoda
2016. aug. 16 – 2017. aug. 15. - megbízott óvodavezető	Tabdi Napköziotthonos Óvoda
2017. aug. 16 – 2018.aug.15. - megbízott óvodavezető	Tabdi Napköziotthonos Óvoda
2018. aug. 16 – 2019.aug.15. - megbízott óvodavezető	Tabdi Napköziotthonos Óvoda

TOVÁBBKÉPZÉSEK

1997. 09 – 1998. 03.	/30 óra/	„Tevékenységek központú óvodai program”
1998. 09 – 1999. 05.	/60 óra/	„Gyermekjáték és tánc az óvodában”
1999. 10 – 1999. 12.	/30 óra/	„Mérés, értékelés az óvodában”
2001. 09 – 2002. 04.	/60 óra/	„Hagyományos kézműves technikák”
2001. 09 – 2002. 04.	/30 óra/	„Hagyományos kézműves technikák”
2008. 11.	/30 óra/	„A kompetencia alapú oktatási programcsomagok alkalmazása”
2010. 01 – 2010. 02.	/30 óra/	„Testkultúra – Vitamintorna”
2011.04. 29 - 30.	/10 óra/	„Kreativitás és tehetség gondozás”

2011. 09.26.	/4 óra/	Műhelymunka az EGYMI-ben.
2011. 10.28.	/4 óra/	Műhelymunka az EGYMI-ben.
2012. 01.25.	/4 óra/	Műhelymunka az EGYMI-ben.
2012. 02.24.	/7 óra/	„Segítség a bajban” - elsősegélynyújtás az óvodákban
2013. 09.05.	/8 óra/	ÁBPE-továbbképzés I. A költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére.
2018. 02.20.	/8óra/	Felkészítés az intézményi önértékelésre és a tanfelügyeleti ellenőrzésre.

EGYÉB KOMPETENCIÁK

„B” kategóriás jogosítvány, 36 éves gyakorlat.

Felhasználói szintű MS Office számítástechnikai ismereteimet autodidakta módon sajátítottam el.

ÖNÉLETRAJZ

A szakközépiskola elvégzése után, a Tabdi Napközi Otthonos Óvodában helyezkedtem el, mint óvónő, immár 36 éve.

A 3-7 éves kisgyermekek nyílt, őszinte magatartása, személyiségük fejlesztése az, ami a leginkább munkára sarkall.

Mivel a szakközépiskola elvégzése után családom szorult helyzetbe került, (válás, betegség) nem állt módomban a főiskola elvégzése.

Férjhez mentem, két lány gyermekünk született, akik mára, már mindketten önálló életet élnek.

A biztos családi háttér mellett, 11év óvodai gyakorlat után, 1993-ban jelentkeztem Szarvasra, a Brunszvik Teréz Óvóképző Főiskolára, ahol levelező tagozaton, mint óvodapedagógus végeztem.

Többféle továbbképzésen igyekeztem gyarapítani tudásomat.

2002-ben adódott a lehetőség, amikor beiratkozhattam a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskola Karára, ahol, mint szakvizsgázott képességfejlesztő óvodapedagógus végeztem 2004-ben.

Óvónőként dolgoztam, majd közben vezető helyettesként szorgoskodtam.

2007-ben az ÁMK nevezett ki óvodavezetőnek, majd a társulás után a KTKT-ban is megbízott tagóvoda-vezető lettem. Már 12 éve igyekszem vezetőként helytállni.

Szakmai feladataim tökéletesebb ellátásához felhasználói szintű számítástechnikai ismereteimet autodidakta módon bővíttem.

2014. januárban szereztem harmadik diplomámat közoktatási vezető szakon, mely a második szakvizsgám is egyben.

Minden fórumon arra törekszem, hogy óvodánkban történő eseményekről, óvodás gyermekeket érintő kérdésekről hiteles tájékoztatást nyújtsak.

1. Vezetői hitvallásom

Az eredményes, sikeres munka érdekében, vezetői tevékenységem során fontosnak tartom

- a beosztottak alapos ismeretét: személyes értékeiket, és szakmai elkötelezettségüket.
- világosan megfogalmazott, közösen értelmezett célok megfogalmazását, megvalósítását.
- a felelősségvállalást, a kezdeményezést, a folyamatok állandó javítását.
- a munkatársak intézményi célokkal való azonosulását, a lojalitást.
- az optimális tárgyi és személyi feltételek biztosítását, alkotó légkör kialakítását, mely a vezető, és a gyermekekkel foglalkozó valamennyi felnőtt csapat munkájának eredménye.

Olyan közösséget kívánok irányítani, ahol az alkalmazottak

- szakmai munkájukat belső hittel, elkötelezettséggel, a gyermekek fejlődésébe vetett bizalommal, a hatáspedagógia gondolatíságának és gyakorlatának szellemében végzik.
- a családdal szorosan együttműködve nevelnek.

Az intézmény fenntartójával korrekt, törvényeken alapuló, szakmai alapokon nyugvó kapcsolatot kívánok kiépíteni és működtetni. Döntéseimben elvárásait figyelembe veszem, minden tevékenységemben jogszerűen járok el.

Személyes példamutatással, emberséggel, a változások iránti fogékonysággal végzem feladataimat.

Olyan vezető kívánok lenni, aki a magyar oktatásügy nemes hagyományait a jelenkor elvárásaival és a jövő lehetőségeivel ötvözve végzi munkáját.

A Tabdi Napköziotthonos Óvoda, jelenleg megbízott óvoda vezetőjeként nyújtom be pályázatomat, immár 7. alkalommal, mivel a fenntartó olyan feltételt szabott a kiírásban, amely nem a NK tv-ben előírt és megbízási feltételeken alapul, és amely nélkül a feladat maradéktalanul ellátható, majd a pályázat eredménytlenségére hivatkozva mindig csak egy évre ad vezetői megbízást, holott az intézményvezetői megbízás törvényi feltételeinek megfelelek! Ez az eljárás, a Mt. 6. §-ában foglalt jóhiszeműség és a tisztesség elvével nem egyeztethető össze, és az Mt. 7. §-nak (1) bekezdés szerint a joggal való visszaélés.

Vezetői programom megvalósítása során, kamatoztatni szándékozom 37 éves óvodapedagógusi gyakorlatomat, vezetői ismereteimet, valamint 12 éves óvoda-vezetői tapasztalatomat.

**„A jó vezető arra biztatja a követőit, hogy azt mondják el neki,
amit tudnia kell, ne pedig azt, amit hallani akar.”**

/ John C. Maxwell/

II. HELYZETELEMZÉS

- A helyzetelemzés elkészítéséhez áttanulmányoztam az óvoda dokumentumait és átgondoltam, az elmúlt években bekövetkezett változásokat.
- A 2012/2013-as nevelési évet még a KTKT tagóvodájaként kezdtük, de 2013. január 1-től önálló intézménnyé váltunk, részben önálló gazdálkodással.
- A 2013 -2019. Mint önkormányzat által fenntartott intézmény, igyekeztünk egymásra hangolódni, a különböző feladatok ellátásában. Egyre zökkenőmentesebben, a fenntartó igényeinek megfelelően láttuk el feladatainkat. Kölsönösen kerestük egymást, kikértük egymás véleményét, együttműködésünk a terveknek megfelelően alakult, igyekeztünk a fenntartó mindenkori igényének megfelelni.

Mielőtt a helyzetelemzés részletezésére rátérnék, fontosnak tartom a gyermekek szociokulturális - és mikrokörnyezetének vázlatos ismertetését.

Évről-évre egyre több a hátrányos helyzetű, SNI-s és a beilleszkedési és tanulási nehézségekkel küzdő gyermek. A felzárkóztató, fejlesztő munka mellett a gyermekvédelmi feladatok ellátása is egyre nagyobb figyelmet igényel. Speciális feladatok megoldását teszi szükségessé a részképesség zavarokkal küzdő és az SNI gyermekek ellátása.

1.Személyi ellátottság

Az óvoda 2 csoporttal, kis-középső és nagy-középső csoporttal működik.

Sajátos helyzetbe kerültünk. Van óvodapedagógusunk, mégisincs!

Két koléganő kis babát vár, így ők nem kezdik meg velünk a tanévet.

Egy gyakornok kolléganő szerződését ezért meghosszabbítottam, mert feladatellátási kötelezettségünk van. Ő szeptember 21-én fog minősíteni az életpálya modellnek megfelelően.

A másik távollévő kismama helyére, pedig pályázatot kívánok kiírni, hogy meg legyen a kellő pedagógus létszám.

Ketten maradtunk a gyakornok óvodapedagógussal, aki szeptember 21-én minősítő vizsgázik.

Jelenleg a nevelőmunkát, 2 szakképzett óvónő látja el, ebből 1 fő gyakornoki idejét tölti, óvodapedagógusi diplomával, 1 fő szakvizsgával rendelkezik.

A logopédiai ellátást a Pedagógiai Szakszolgálat munkatársa heti 1 alkalommal helyben végzi.

Várhatóan, továbbra 1 SNI-s gyermekünk lesz, akiknek a gyógypedagógiai, logopédiai megsegítését az EGYMI-n keresztül, megbízási szerződések megkötésével oldjunk meg.

A nevelőmunkát közvetlen segítő dolgozók száma jelenleg 2 fő, 1 fő rendelkezik dajka szakképesítéssel és 1 fő érettségizett. Ők végzik a gondozási feladatok egy részét, a takarítást, a gyermekek ételének hordását, adagolását, a mosogatást, mosást, valamint az udvar és az óvoda külső környezetének rendben tartása is az ő feladatuk.

A pedagógiai munka fontos, kiegészítő részét vállalja magára a 2 dajka. Ők már hosszú ideje egy párt alkotnak, tudják, ismerik egymás gondolatait, képességeit.

A gondozási feladatok ellátása mellett, segítik az óvónők nevelő munkáját. (Óvodás tűzoltócsapatunk egyik felkészítője is dajka.)

A gyermek - dajka kapcsolat, pozitív attitűdjét fontosnak tartom. Fontos, hogy a nevelőmunkát segítőik is szakképzettek legyenek, azonosuljanak a pedagógia programunkkal, munkájukat a gyermeki szeretet és tisztelet hassa át. A tevékenységközpontú óvodai programunk megvalósítása során a dajka munkája az óvodapedagóguséval összehangoltan működik, mert a dajkát a pedagógiai munka közvetlen segítőjének tekintjük. A dajka egyike a gyermeket nevelő felnőtteknek, aki éppúgy, mint az óvodapedagógus, magatartásával, teljes lényével, beszédstílusával, öltözködésével hatást gyakorol a kisgyermekre. Ahhoz, hogy a nevelési folyamatban a dajka közvetlenül és tevékenyen részt vehessen, elsősorban arra van szükség, hogy megfelelő szinten tájékoztassuk az óvoda és az adott óvodapedagógusok nevelési elképzeléseiről és módszereiről. Ezért folyamatosan tájékoztatjuk őket, hogy a nevelési célok érdekében, hogyan kívánjuk a gyermekcsoport fejlesztését megvalósítani.

2. Tárgyi feltételek

Óvodánk rendelkezik a működéshez szükséges alapfelszereltséggel. A berendezési és használati tárgyak mennyisége megfelelő, bár az elhasználódást figyelemmel kísérve mindig szükséges valami pótlása.

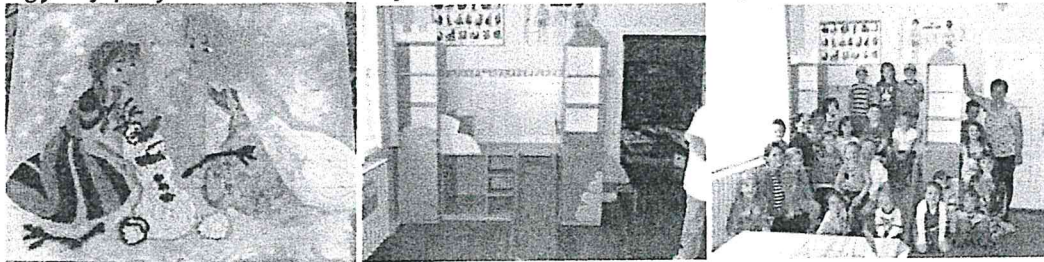
Folyamatosan, kis lépésekben próbáljuk a régi bútorokat, újakra cserélni.

A településfejlesztésnek köszönhetően 2017-ben kapott játszóudvart, a szülők és a gyermekek nagy öröme, gondozzuk, használjuk, fejlesztjük az SZMK-val közösen.

Kialakítottunk egy rég áhított KRESZ parkot a térkövezett részen, melyhez a közlekedésközvetítőket Gyermek Napra az SZMK finanszírozta.

2017. Karácsonyán közlekedési táblákat vásároltam, a helyes közlekedés tanításához.

Egy rajzpályázat keretében nyertünk a Kastély szekrénysort a nagy csoportba.



Óvónőink elhivatottságát, igényességét tükrözi, hogy óvodánk minden helyisége otthonos, barátságos. A dekorációk túlnyomó többségét ők készítik.

Az óvodába érkező vendégek ezt észre is veszik, dicsérő szavakkal illetik.

Az épület belső és külső tervezésekor már arra is figyelünk, hogy nevelési programunk a mozgás alapvető fontosságára épít, így minden helyet úgy alakítottunk ki, hogy a gyerekek minél kevesebbet legyenek korlátozva a mozgásban.

Tárgyi ellátottságunk javításában példás a szülők, és az óvoda dolgozóinak a hozzáállása.

Itt szeretném kihangsúlyozni, évenként megrendezett **óvodai farsangi bálunkat** és a **Falunapi, Adventi süteményárusítás** jelentőségét, amelynek a **bevétele** például az idei évben élményekre, kulturális tevékenységekre fordítottak (1x bábszínház helyben, 1x interaktív zeneóra, 1 Kecskeméti Ciróka Bábszínház látogatás, Családi gyermeknap megrendezése) és sátrakat vásároltak a rendezvényeinkhez.

Tervben van egy napvitorla vásárlás az udvarra.

Azt gondolom, az óvoda dolgozóinak pozitív hozzáállása ösztönzi a szülőket is arra, hogy aktívan részt vegyenek ilyen és hasonló rendezvényeinken.

Az intézmény saját gazdálkodási – költségvetési előirányzattal rendelkezik.

Az óvoda SZMSZ-ében, szabályozottan valósult meg az előirányzat felhasználása. Az eltelt időszakban szoros, takarékos, gazdálkodással sikerült az intézményi költségvetési előirányzatokban maradni. **Tudatos megtakarításunkat, évvége felé egy nagyobb összegű beruházásra kívánám fordítani. Az összeg függvényében például: szőnyeg cseréje, öltöző szekrény cseréje a folyosón, nagy csoportban játék tároló szekrény sor vásárlása.**

A gazdasági vezető, a gazdálkodási és pénzügyi feladatokra vonatkozó szabályok érvényesítésével biztosítja a szabályszerűség, hatékonyság, takarékoság, és a pedagógiai indokolt feladatközpontúság elvének érvényesülését. Egymáshoz alkalmazkodva, egymás munkáját kiegészítve, igyekszünk a törvényi elvárásoknak megfelelni.

3. Pedagógiai munka

A nevelőmunka színvonalát minősíti, hogy az utóbbi években több iskola, főiskola is, küld hozzánk hallgatókat szakmai gyakorlatra. Mind e mellett fontosabb és értékesebb számunkra az a megítélés, visszajelzés, amely a fenntartótól, a tanítóktól, és nem utolsósorban a szülőktől érkezik vissza hozzánk.

Nevelőtestületünk tagjai valamennyien arra törekcszenek, hogy a reánk bízott gyermekek az óvodában elsősorban jól érezzék magukat.

Szeretetteljes, fizikai és érzelmi biztonságot nyújtó légkör vegye őket körül. Óvodánk nyílt, szívesen látjuk az érdeklődő szülőket, leendő szülőket, a fenntartó képviselőit, akik betekintést kívánnak nyerni óvodánk mindennapjaiba.

A csoportszobák kialakítási módjával, a rugalmas napirenddel még több időt és lehetőséget kívánunk biztosítani a gyermekek legfőbb tevékenységére, a játéokra.

Fejlődésük, elősegítésére változatos tevékenységrendszerrel biztosítunk figyelembe véve az egyéni képességeket.

A kolléganők új iránti fogékonysága, elhivatottsága garancia arra, hogy a nevelőmunka színvonala folyamatosan emelkedni fog. Vezetőként legfontosabb feladatombnak tekinteném az ehhez elengedhetetlenül szükséges nyugodt, munkahelyi légkör megteremtését.

III. VEZETÉSI PROGRAM

„Ha nem hiszünk abban, hogy mások maximális teljesítményre képesek, akkor nem is tudjuk őket eredményes munkára sarkallni.”

(H. W. Donald)

Pedagógiai célom, hogy a ránk bízott gyermekek nevelésére a gyermekközpontúság legyen jellemző. Teremtünk olyan személyi, tárgyi feltételeket, amelyek a személyiség szabad kibontakozását segítik elő, figyelembe véve az életkori és az egyéni sajátosságokat, valamint az eltérő fejlődési ütemet az egyes gyermekeknél. Gyermeünk legyen nyitott, kiegyensúlyozott, boldog, szeretetet adni és elfogadni tudó, érdeklő az emberek és a világ dolgai iránt.

Ebből eredő legfontosabb feladatok:

- ⇒ Olyan óvodai légkör szervezése, amely örömet, biztonságot, sikert nyújt minden érintett számára, és esélyt ad a fejlődésre.
- ⇒ Az óvoda minden dolgozójának tevékenységében tükröződjön a gyermekek szeretete, jogainak védelme, szükségleteinek kielégítése, egyéniségük tiszteletben tartása.
- ⇒ Az óvodai nevelés a családi élet kiegészítőjeként kell, hogy működjön, - tiszteletben tartva a család elsődleges szerepét -, a kompetenciák egyértelmű megfogalmazása mellett
- ⇒ A gyermekek egészséges testi-lelki fejlődése érdekében, nélkülözhetetlen a kapcsolattartás a gyermekjóléti és egyéb szakszolgálatokkal.
- ⇒ Programunk legyen nyitott, fogadjon be mindent, ami szép, nem idegen az óvodai életkortől, hogy a gyermekek a tevékenységek sokszínűségét élhessék át, játékba ágyazott mindennapjaikban.

1.Vezetésre vonatkozó feladatok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 62.§ (9) a vezetőpedagógus neveléssel-oktatással lekötött munkaideje a teljes munkaideje harminc százaléka lehet. Így a nem függetlenített óvodavezető heti, gyerekcsoportban töltendő kötelező óraszám: 12 óra. Munkáltatói jogkört Tabdi Község Polgármestere gyakorolja, gazdasági feladatokat a hivatal gazdasági vezetője, az adminisztratív teendőket az óvoda vezetője végzi.

- Az eredményes intézményvezetés érdekében olyan stílus használatát tartom megfelelőnek, mely összhangban áll a munkatársak személyiségével, - amihez természetesen a kollégák ismerete elengedhetetlen, - a feladatok jellegével és az adott problémával.
- A felnőttek egymás közötti kapcsolata alapvetően meghatározza a nevelőmunka színvonalát, ezért egyik legfontosabb feladatomban tartom, hogy a munkatársak kölcsönös tisztelete legyen jelen a mindennapokban.
- A munka hatékonyságát növeli a jó dajka-dajka, óvónő-óvónő és az óvónő-dajka kapcsolat!
- Az alkotó munka nem nélkülözheti az egészséges, építő jellegű kritikát, de ez nyílt, őszinte kapcsolatokat és kölcsönös bizalmat feltételez.
- A hangnemet és a viselkedést egymás kölcsönös megbecsülése jellemezze.
- A munkatársak képességeinek ismerete, garancia, hogy a munkamegosztás során mindenki a számára legtesthezállobb részfeladatot kapja.
- Kezdeményezésre, önálló véleményalkotásra, innovációra és aktivitásra szeretném ösztönözni munkatársaimat.

- A jövőben is figyelemmel kísérem a pályázati kiírásokat és igyekszem élni a lehetőséggel.
- Vezetőként elengedhetetlennek tartom a megfelelő információáramlási technikák alkalmazását.
- Az ellenőrzés, értékelés fejlesztő jellegét, a visszacsatolás fontosságát szeretném hangsúlyozni.
- A magas szintű szakmaiság biztosítását elengedhetetlen vezetői feladatnak tekintem, ezért minden olyan tovább-tanulási és továbbképzési szándékot messzemenően támogatni szeretnék, amely az óvoda javát szolgálja.
- Érvényben van még a hétévenkénti (120 óra) továbbképzési kötelezettség. Viszont a tanulmányi költséget mindenkinek magának kell finanszírozni.
- Fontosnak tartom, hogy az óvodapedagógus, továbbra is aktívan vegyen részt a község igen színes kulturális életében. Szeretném elérni, hogy az ehhez szükséges igényesség belülről fakadjon.
- Óvodánkban szakmai tapasztalattal rendelkező kollégák dolgoznak. A fiatalítás szempontjából, szeretnék fiatal, agilis munkatársat felvenni a szülési szabadságra menő kolléganő helyére, mivel frissességet, új színt hozna az óvoda életébe!

2. A nevelőtestület tevékenységére vonatkozó feladatok

A nevelőtestület az óvoda legfontosabb tanácskozó és döntéshozó szerve. Hatáskörét tekintve folyamatos feladata a minőségfejlesztés megvalósítása. Konszenzus alapján döntést hoztunk az új köznevelési törvény által megfogalmazott pedagógiai program átdolgozásáról, a programunk bevalásának vizsgálatáról, mérőeszközök, megfigyelési szempontok kidolgozásáról.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény előírja a gyermekek évente kétszer történő alapos vizsgálatát. A gyermekek neveltségi szintjének megfigyelését és mérését folyamatosan végezzük, mert ezen a területen érzékeljük a legsúlyosabb problémákat. A nevelésben a következetességet tartom az egyik legcélravezetőbb módszernek, aminek a szülők felé történő elfogadtatásán sokat dolgozom.

Az új, átdolgozott SZMSZ és házirend folyamatos megismertetéséről gondoskodunk. **Vezetői munkám során nagyon fontosnak tartom, az információ torzításmentesen, megfelelő időben, a megfelelő helyre való jutását. Ezt várnám el a szülőktől is! Ne tegyenek köröket, hanem a probléma helyén találjunk mielőbbi megoldást!** Ennek érdekében gyakrabban tartok rövid, lényegre törő nevelőtestületi vagy munkatársi megbeszélést.

A szülők tájékoztatása faliújságon és a Fb. óvodaicsoport beírásain keresztül, illetve személyre szólóan szóban vagy írásban történik. Rendszeres fogadóórát nem tartunk, de előzetes egyeztetés alapján mindenkire időt szánunk, megbeszéljük az esetleges problémákat, tájékoztatjuk a gyermekükkel kapcsolatos tudnivalókról.

A nevelőtestület kiemelkedő feladata a gyermek - és ifjúságvédelmi feladatok ellátása, kapcsolattartás, a gyermekjóléti szolgálat vezetőjével. *Fontosnak tartom testületünk ilyen jellegű feladatokat ellátó tagjának továbbképzését, hiszen egyre több a hátrányos szociális és mentális környezetből érkező gyermek.*

Jelzőrendszerünk jól működik, mint arra a közelmúltban, több példa is adódott. Gyors és szakszerű volt a kollégák reakciója.
Fontosnak tartom a szakmai és emberi kapcsolatokat erősítő programok szervezését, illetve a községi szintű rendezvényeken való szervezett részvételt.
Tapasztalatból tudjuk, hogy ha a kisgyermek szerepel, vagy részt vesz egy-egy rendezvényen, akkor a szülő is eljön, megnézi gyermekét. (szüretinap, falunap, falu karácsony, ovis tűzoltók bemutatója...) Jóleső érzés, mikor gyermekeink szereplése után, teljesen kívülálló is dicsérik óvodás gyermekeinket, a munkánkat.
Egy kis falu életében különösen fontos szerepet töltenek be az oktatási intézmények. Értéket teremtünk és értéket közvetítünk, hagyományt ápolunk, közösséget formálunk.

3. Nevelő-oktató munkával kapcsolatos tervek

Nevelőtestületünk 1999-ben adaptálta a „Tevékenységek központú óvodai nevelési programot,” mely lehetővé tette a helyi viszonyok ismeretében, az **egyéni sajátosságaink** kibontakoztatását, mely szerint, többek között az **óvodás tűzoltó csapatunk országosan egyedülálló!**

2018. őszen, tevékenységi körünk bővítéseként szakkör jelleggel beindítottuk az **angolnyelv oktatását** a Helen Doron Nyelviskola közreműködésével. Ezt a tevékenységet a jövőben is folytatni kívánjuk, amennyiben érdeklődés mutatkozik.

Újdonságként, nyári tevékenységnek **úszó tanfolyamot** kezdeményeztem, melyet a jövőben is folytatni szeretnék.

Az eddigi nevelő munkánk megerősítene bennünket abban, hogy a kompetencia alapú programcsomag iránymutatásai szinte azonosak a mi helyi programunkkal.
Különbség mutatkozik, hogy a kompetencia programcsomag tématerv javaslatokat, kiegészítő kiadványokat és értékelési eszközöket kínál.
Az évszakok köré csoportosítja a foglalkozásokat, melyeket Tűz, Víz, Föld, Levegő kompetencia területekkel jelöli meg.
Új tématervi javaslattal élhetnek az óvónők és projekt módszerrel alkalmazhatják az óvodai nevelés minden területén.

2013. szeptember 1-től a köznevelési törvény is előírja az **egészségfejlesztési tervet** minden óvodában, ezért még hangsúlyosabbá tettük a már meglévő egészség projektünket.
Előtte ráhangolódásként 1 hétig eszközöket gyűjtünk, majd a következő héten igyekszünk a témát minden oldalról körüljárni, változatos programokkal, cselekvésekkel megvalósítani.

Úgy gondoljuk, ha az eddig sikerrel alkalmazott **„Tevékenységek központú, pedagógiai programunkba** beépíthetjük a kompetencia alapú komplex óvodai program elveit, ajánlásait, akkor ez még hatékonyabban segítheti a gyermekeink fejlődését.

Óvodánk sajátos egyéni arculattal rendelkezik, alapelvünk, nevelésfilozófiánk megegyezik az Alapprogramban elvártakkal. Intézményünk feladatának tekinti, hogy derűs, nyugodt, gyermekközpontú, szeretetteljes, családi légkört biztosítson a gyermekeknek, az egyéni képességek figyelembevételével, sokoldalúan fejlessze személyiségüket, megőrizze testi épségüket és felkészítse őket az iskolai életre.

- ☺ A gyermek magatartása érzelmileg vezérelt, ebből kiindulva a legfontosabb feladat az elfogadó, meleg, családi légkör kialakítása, s ennek állandó biztosítása.
- ☺ Az új gyermekek beszoktatása az eddigiekhez hasonlóan történjen, lehetőséget biztosítva a szülőnek, hogy eleinte gyermekével együtt ismerkedhessen az óvodával.
- ☺ A nevelési folyamat kezdetén az én tudat erősítése mellett a szocializációs folyamat elősegítését szeretném kihangsúlyozni.
- ☺ A gyermeki nyitottság veleszületett képesség. Az óvodás korú gyermek még félelmektől, előítéletektől mentes, fogékony az új iránt. Ezeket a képességeket, értékeket szeretnénk minél tovább megőrizni, továbbfejleszteni. Biztos vagyok benne, hogy minden gyermek együttműködővé, alkotóvá válik, ha meghagyjuk neki a választás szabadságát.
- ☺ Szorgalmazni kívánom, hogy legyen minden csoportnak hagyománya, jelképrendszere (szín, forma, zene, szokások stb.), ami csak rájuk jellemző és erősíti az összetartozás érzését.
- ☺ Programunkban kiemelt jelentőségű az egészséges életmódra, valamint a környezet védelmére nevelés. Fontosnak tartom a szokások kialakítását. Már óvodás korban el kell kezdeni a testi képességeik fejlesztésével, szükségleteik, mozgásigényük kielégítésével, a gondozási feladatok minél magasabb szintű ellátásával és nem utolsósorban a pozitív mintaadással.
- ☺ Motoros képességeik fejlesztésének kiváló eszköze lehet, - természetesen a nagyobb gyermekek körében, - községünk festői szépségű környezetének megismertetése alkalmanként gyalog-, vagy lovas kocsis túrák keretében.
- ☺ Kommunikációs képességeit fejleszteni, fontos feladatunk. Sajnos a gépi mese, a televíziózás a családokban teljesen háttérbe szorította az élő szóval történő mesélést, ezért az óvodából szeretném száműzni a videózást. Sokkal több időt kell, hogy fordítsunk dramatizálásra.
- ☺ A természeti és társadalmi környezetünk megismertetése játékos formában, lehetőséget biztosít gyermekeink számára az élményszerű munkára, tanulásra, alkotásra.
- ☺ Szeretném, ha kollégáim szervezeten is elvinnék gyermekeinket a községben megrendezésre kerülő kulturális rendezvényekre, ünnepi megemlékezésekre, hogy már kisgyermekként esztétikai és vizuális élményekhez jussanak.
- ☺ A lehetőségekhez képest, továbbra is igyekszem bábszínház élményhez juttatni a gyermekeket. Ezekre az eseményekre meghívjuk az alsó tagozatos iskolásokat is.
- ☺ Nagyon örülök, hogy minden évben sikerül autóbusszal egy nagyot kirándulni óvodásainkkal és szüleikkel.
Közösen gondolkodunk, tervezgetünk az úti célt illetően, majd ár és program arányában a szülői értekezleten döntünk.

Voltunk már többek között: Nagykarácsonyban, a Veresegyházi Medvefarmon, Kerekegyházán a Kalandparkban, A Fővárosi Nagycirkuszban, az Állatkertben, a Kiskőrösi Közúti Szakgyűjteményben, Budakeszin a Vadasparkban és a Hűvösvölgyi Úttörővasúttal is utaztunk, ellátogattunk Budapestre az Elevenparkba, a MINIPOISZ-ba és a Margit szigeten, Kecskeméten a Ciróka Bábszínházban is jártunk.

A közlekedés témakört kirándulásainkon gyakorlatban is megtapasztalhattuk. Utaztunk vonattal, helyi járással, menetrendszerinti járással.

IV. MŰKÖDÉI FELTÉTELEK

A jelenlegi és a prognosztizált gyermeklétszám tekintetében a két óvodai csoport működtetése látszik célszerűnek. (a 2019/2020-as nevelési évben közel hasonlóan alakul a gyermek létszámunk) Személyi ellátottság tekintetében, ily módon a jelenlegi létszámmal, (3 óvónő, 2 dajka,) folyamatosan szükség lesz.

Szorgalmazni szeretném a speciális tanfolyamok elvégzését.

Támogatni szeretném a kolléganők olyan jellegű törekvését, miszerint mindenki érdeklődési körének megfelelő továbbképzésen vehessen részt. Szerencsére sokszínűek vagyunk.

Képzett, innovatív kollektívát szeretnék, melynek igénye az eredményes szakmai munka. Ehhez szeretnék pozitív mintát, elkötelezettséget, és elhivatottságot mutatni.

Halász Ottóné: Pedagógus szakvizsga:

1. A preventív és differenciáló nevelés, a gyermek,- ifjúság - és családvédelem pedagógiai,- pszichológiai, - módszertani ismeretei.
Differenciáló, fejlesztőpedagógiai ismeretek.
2. Közoktatási vezető

Továbbképzések :

- „Tevékenységek központú óvodai program”
- „Gyermekjáték és tánc az óvodában”
- „Mérés, értékelés az óvodában”
- „Hagyományos kézműves technikák”
- „A kompetencia alapú oktatási programcsomagok alkalmazása”
- „Testkultúra – Vitamintorna”
- „Kreativitás és tehetséggondozás”
- Műhelymunka az EGYMI-ben.
- „Segítség a bajban” – elsősegélynyújtás az óvodákban.
- ÁBPE – továbbképzés. – A költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére
- POK – Felkészítés az intézményi önértékelésre és a tanfelügyeleti ell.-re

Kissné Matusik Katalin: Óvodapedagógus diploma

Horváth Dalma: Óvodapedagógus diploma

Pedagógusaink átlagéletkora 37,3 év.

A pályán eltöltött szakmai évek száma átlagban 14,83 évmely tapasztaltságunkat mutatja.

Valamennyi munkatárs folyamatos együttműködése, összehangolt munkája a befogadó szellemiségű óvoda, az inkluzív nevelés kialakítása érdekében tevékenykedik.

Kiegyensúlyozott légkört gyekszünk teremteni a mindennapokban.

V. KAPCSOLATRENDSZER

Fontosnak tartom, és továbbra is szorgalmazni szeretném, hogy az Általános Iskola, Faluház adta lehetőségeket sokkal jobban kihasználjuk.

Tartalmasabb együttműködést szeretnék kialakítani az egyes intézmények között, mely a célkitűzéseknek megfelelően az óvodáskorú gyermekek sokoldalú személyiségfejlődését szolgálhatják. (a különböző szabadidős tevékenységek pl. interaktív zene-óra, bábszínház délelőtt, liba nap az iskolásokkal stb.)

Fontos feladatnak tartom napi szinten a kapcsolattartást a fenntartóval, emellett tartalmas, eredményes kapcsolatra törekszem a családokkal, SzMK-val.

A fenntartóval párhuzamosan az óvoda nevelőtestülete, a szülők közössége elkötelezett szerepet vállalt az intézmény karbantartási tevékenységében, a változatos tárgyi eszköz- és feltételteremtésben.

Ez egy jól működő, tartalmas kapcsolat, amely közvetít, képvisel, egyben segíti az együttműködést.

A pedagógiai munkánkat magas szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező külső szakemberek, az EGYMI és a Pedagógiai Szakszolgálat munkatársai segítik, akik szükségszerűen állnak rendelkezésünkre. (logopédus, gyógypedagógus, mozgás terapeuta, pszichológus)

- ⊗ A szülőkkel való kapcsolatot szeretném minél több területre kiterjeszteni, a különböző változatos közös programok szervezését segíteni, az eddig kialakult jó kapcsolatot ápolni, tovább fejleszteni. Ezért nyílt napokat tartunk, amikor betekintést nyernek óvodánk mindennapi életébe. Óvodapedagógusaink napi szinten tartják a kapcsolatot a szülőkkel, és az SZMK-val.
- ⊗ Iskola: Folyamatos a kapcsolattartás az aktualitásoknak megfelelően. Egyes óvodai programokra meghívjuk az iskolásokat is. (libanap, interaktív zeneóra, bábszínház, farsang, évszáró stb.) Különösen a mindenkorai nagycsoportos óvónők tehetnek minél többet a szorosabb együttműködés kialakításáért, megkönnyítve a gyermekek számára az óvoda-iskola átmenetet. Tanító néni látogatása az óvodában, majd a leendő elsősök látogatása az iskolában.

- ⊗ Afenntartóval való kapcsolattartás: A helyzettől függően, amikor szükséges kölcsönösen keressük egymást, 1-1 adott probléma megoldása érdekében. A koncepció és a költségvetés elkészítése, a gazdasági ügyeket érintő kérdésekben. Személyi ügyeket érintő kérdésekben. Napi szinten a jelenléti ív vezetésekor.
- ⊗ Nyugdíjas, Gyes-es kollégáinkkal is ápoljuk a kapcsolatot, mindig szeretettel várjuk őket óvodai ünnepeinkre. Nagyon fontos az elődök tisztelete, az idősök szeretete, megbecsülése.



Karácsony az óvodában.

- ⊗ Önkéntes Tűzoltó Egyesület: A parancsnok felkérésének megfelelően helytállás a különböző programokon, a gyermekek utaztatásának leszervezése.
- ⊗ Könyvtár: Az évek során egyre gyakrabban élünk a könyvtár, program kínálatának lehetőségével. Gyermekeinket gyakran visszük magunkkal könyvtári órákra, ahol mindig színes programról gondoskodik a könyvtár vezetője.
- ⊗ Avédőnővel a gyermekjóléti szolgálat vezetőjével, a szociális hálózatsegítőjével valamint az óvoda orvosával (házi orvossal), is rendszeres munkakapcsolatban vagyunk. A védőnő és a házi orvos évente 2 alkalommal (ősszel, tavasszal) szűri a gyermekeket. (magasság, súly, vérnyomás, látás, hallás vizsgálat stb.)
- ⊗ Pedagógiai Szakszolgálat - Logopédia: Minden évben tavasszal szűrik a leendő nagycsoportos gyermekeket, majd ősszel még egyszer visszatérnek és realizálják, kinek van szüksége logopédiai ellátásra.
- ⊗ Pedagógiai Szakszolgálat – BTM-s gyermekek: Ha valakinél problémát észlelünk, jelezzük és behívják. Jelenleg nincs (BTMN) akiknek a szakértői vizsgálatára várnánk! Minden év tavaszán felméri a 4 éveseket, így időben megtudjuk kezdeni a problémás gyermekek fejlesztését.

- ⊗ EGYMI (Egységes Módszertani Intézmény) – SNI-s gyermekek ellátása:A jövő tanévben 1 gyermek szorul mozgás terápiára és gyógypedagógiai megsegítésre. Számára megfelelő gyógypedagógusokat keresek és megbízási szerződéssel látjuk el a szakértői véleményben előírt fejlesztéseket.
- ⊗ Helen Doron Nyelviskola:A szorgalmi időszakban, heti 2 alkalommal, 2 csoportban zajlik az angol nyelvoktató tevékenység.
- ⊗ Pásztor Gyula úszás oktató: Tanév folyamán egyeztetések után, a nyári szünet kezdetére úszó tanfolyam megszervezése.
- ⊗ Családsegítő szolgálat:Kéthavonta esetmegbeszélést tartunk, melyen a jelzőrendszer tagjai vannak jelen. Évente 1x, a jegyző és a gyámügy képviselője jelenlétében éves beszámoló értekezletet tartunk. Óvodánkban jelenleg nincs veszélyeztetett gyermek.
- ⊗ Vállalkozók és multi cégek:Fontos az óvoda menedzselése szempontjából egy- egy verseny díjainak szponzorálásánál, illetve ünnepeink szebbé, színvonalasabbá tételénél.
- ⊗ Újságírók:Új kezdeményezés kezdődött, melytől csak remélni tudom, hogy óvodánkról, erről a kis intézményről a jövőben is jelennek meg hírek, beszámolók a VIRA-n.

Mottó: „Ellátni jól a mesterséget, ez a lényeg!”

Camus

VI. ÖSSZEGRZÉS

Hiszem és vallom, hogy akkor lehet sikeres egy óvoda, ha jó hírnevét magas színvonalú szakmai munkájának köszönheti, ezzel kivívja partnerei elégedettségét.

Ahol a jó légkör kialakításáért a vezető és a gyermekekkel foglalkozó felnőttek együtt tesznek.

Ahol a felnőttek jól érzik magukat, megvalósíthatják elképzeléseiket, azonosulnak az intézmény céljaival.

Ahol mindenkinek megvan a saját feladata, különböző együttműködési formákban együtt tesznek azért, hogy a kitűzött cél megvalósuljon, illetve az valósuljon meg, amit elhatároztak.

VII. MELLÉKLETEK

1db NYILATKOZAT

A pályázatomban nyílt ülésen való tárgyalásához.

1db SZAKKÖZÉPISKOLAI ÉRETTSÉGI BIZONYÍTVÁNY
/fénymásolat/

30/D.1982. akvi.sz.

1db ÓVODAPEDAGÓGUS OKLEVÉL 132/1996. szám
/fénymásolat/

1db SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSI OKLEVÉL /szakvizsga/
/fénymásolat/

66/2004.szám

1db SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSI OKLEVÉL /szakvizsga/
/fénymásolat/

1494/2014/PF

1db LÁTOGATÁSI ADATLAP (2016.03.02. - Erdélyi Ferencné)

OH-Szegedi POK

1db ÖSSZEGZŐ a látogatásról (2016.03.02. - Erdélyi Ferencné) OH-Szegedi POK

Nyilatkozat

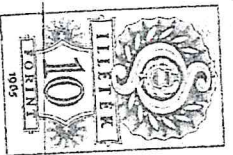
Alulírott, Halász Ottóné a Tabdi Napköziotthonos Óvoda megbízott vezetője, pályázó, nyilatkozom arról, hogy

- hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, valamint a véleményezés és elbírálás során pályázatom sokszorosításához, harmadik személy részére történő továbbításához
- hozzájárulok továbbá a nyílt ülésen való tárgyaláshoz
- vállalom a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget
- gondoskodom esetleges összeférhetlenség fennállása esetén, annak megszüntetéséről

Tabdi, 2019. Június 21.

Halász Ottó Vincéné

Halász Ottó Vincéné
pályázó



S Z A K K Ö Z E P I S K O L A I
É R E T T S É G I B I Z O N Y I T V Á N Y

30/D. /1984. évi 8. sz.

Szűcs Márta

aki 1963. évben november hó 8. napján

Kalocsa városban (községben)

született,

BAN

az érettségi vizsgabizottság előtt szakközepiskolai érettségi vizsgát tett a következő eredménnyel:

Magyar nyelv és irodalom

előrejel

Történelem

előrejel

Pedagógia

előrejel

Óvodai foglalkozások módszertana

előrejel

Szakmai gyakorlat

előrejel

Iskolai gyakorlat

előrejel

.....

Er az óvodai szakközepiskolai érettségi bizonyítvány az 1965. évi 24. számú törvényerejű rendelet 18. §-ának (2) bekezdése szerint óvodai munkakör betöltésére képesítő, továbbá felsőfokú oktatási intézményekbe jelentkezésre jogosító.

Kalocsa, 1984. év június hó 16. napján.

Dr. J. P. H. ...
a vizsgabizottság elnöke
Dr. J. P. H. ...
a vizsgabizottság elnöke

132/1996. szám

OKLEVÉL

Ez az oklevél Moldoss Okside

Szilcs Trarta számonra állítottuk ki,

aki 19 63. évben július hó 08. napján

Kalocsa városban (községben)

Bács-Kiskun megyében Tragyon országban

született, és az 1996. tanévétől az 1996. tanévig

Brunszvik Teréz Országos
Széiskolára

feliskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19 96. évi január hó

30.-i határozata alapján nevezett

Orvostudományi

nyelvvizsgát

Oklevélnek minősítse Közpes

Kell Budapest, 1996. év február hó 11.-n.

Miklós rektor (dékán) aláírása
a Záróvizsga-Bizottság

BETÉTLAP

A 66/2004. számú szakirányú továbbképzési oklevélhez.

Igazolom, hogy Halász Ottóné

aki 1963. év november hó 08. napján született, a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán a pedagógus-szakvizsgára felkészítő szakirányú továbbképzés keretében a 41/1999. (X.13.) OM rendelet szerint pedagógus-szakvizsga tanulmányi követelményeit teljesítette

*A preventív és differenciáló nevelés,
a gyermek-, ifjúság- és családvédelem pedagógiai-
pszichológiai módszertani ismeretei*

Differenciáló, fejlesztő pedagógiai ismeretek

kiemelt tanulmányterületen.

Hajdúböszörmény, 2004. június hó 19. nap



főigazgató

Sorszám: PT A 001388 66/2004 szám

SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSI OKLEVÉL

Ezt a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet:

Halász Ottóné számára állítottuk ki,

aki 1963. év november hó 8. napján

Kalocsán városban (küzségben)

Bács-Kiskun megyében Magyar országban

született, és a Szavasszi Ervasszike tere

Óvóképző Főiskola (felsőoktatási

intézményben) szerzett 1996. év február hó 11. napján kelt,

132/1996 számon kiállított oklevéllel igazolt Főiskolai

szintű végzettséget, óvodapedagógus szakképzettségére

alapján a 2002/2003. tanévtől a 2003/2004. tanévig

a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi

Pedagógiai Főiskolai Kar (felsőoktatási intézmény)

pedagógus szakirányú szakfán tanulmányokat folytatott.

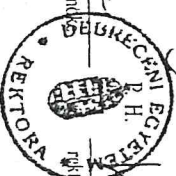
A Záróvizsga-Bizottság elött 2004. év május hó 15. napján

tett záróvizsga alapján sakvizsgázóit

követelményeinek eleget tett. pedagógus vizsga

Kelt Hajdúböszörmény, 2004. év június hó 19. n.

Dr. David László
a Záróvizsga-Bizottság elnöke



főigazgató (főiskolai-veltem-figyelemre)

Sorszám: 1494/2014/PF
Intézményi azonosító: FI17198

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet

HALÁSZ OTTÓ VINCÉNÉ

számára állítottuk ki,

aki 1963. év november hó 8. napján Magyarország ország Kalocsa településén Szücs Márta néven született, és a(z) **Brunszvik Teréz Óvóképző Főiskola** nevű felsőoktatási intézményben szerzett **1996. év február hó 11. napján kelt 132/1996** számon kiállított oklevéllel igazolt **főiskolai és óvodapedagógus** szakképzettsége alapján, a

Debreceni Egyetem

nevű felsőoktatási intézmény **Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga** szakirányú továbbképzési szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottság **2013. év december hó 16. napján kelt** határozata alapján nevezett

SZAKVIZSGÁZOTT PEDAGÓGUS, KÖZOKTATÁSI VEZETŐ

szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése **jeles**.

Debrecen, 2014. január 11.



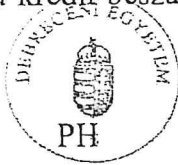
[Handwritten signature]
a Záróvizsga-bizottság elnöke

[Handwritten signature]
Dékán

Záradék:

Az oklevél tulajdonosa a tanulmányi követelményeket a **Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar** felsőoktatási intézményben folytatott tanulmányaiból **55** számú kredit-beszámításával teljesítette.

Debrecen, 2014. január 11.



[Handwritten signature]
a Záróvizsga-bizottság elnöke

[Handwritten signature]
Dékán



Oktatási Hivatal
Szegedi Pedagógiai Oktatási
Központ

6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Postacím: 6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Telefón:
Telefax:
Honlap: www.oktatas.hu
E-mail: POKSzeged@oh.gov.hu

LÁTOGATÁSI ADATLAP

POK - megye	Csongrád és Bács-Kiskun megye Szegedi POK
A köznevelési intézmény	
OM azonosítója	202048
neve	Tabdi Napközi Otthonos Óvoda
érintett feladat-ellátási helye	6224 Tabdi Kossuth L. u. 7.
az intézmény vezetője	Halász Ottó Vinczéné
A szaktanácsadó	
oktatási azonosítója	77263700840
neve	Erdélyi Ferencné
alkalmazott szakterülete	óvodai nevelés
A szaktanácsadói látogatás adatai	
a szakterület	óvodai nevelés
a látogatás célja	Tantárgygondozói szaktanácsadás
a szaktanácsadás időpontja / időtartama (év, hó, nap, óra, perc)	2016. március 02. 7 ⁰⁰ -13 ⁰⁰ -ig
az érintett pedagógus(ok) neve	Halász Ottó Vinczéné
a látogatás során alkalmazott tevékenységi formák ¹	foglalkozás látogatás, a látottak megbeszélése, a pedagógus fejlődési tervének elkészítése, záró megbeszélés
alkalmazott dokumentumok ²	foglalkozás vázlata, pszft, szintleírás Ped. I., OH által kiadott 8 kompetencia terület az indikátorokkal, szakmai tevékenység bemutatása
feljegyzés³ A látogatáson történtek rövid, tényszerű leírása: melyik osztály, óra, milyen témák,	



Oktatási Hivatal

Szegedi Pedagógiai Oktatási Központ

6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Postacím: 6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Telefon:
Telefax:
Honlap: www.oktatas.hu
E-mail: POKSzeged@oh.gov.hu

problémák kerültek elő.

A Tabdi Óvodában szaktanácsadói látogatásomat a vezetővel történő beszélgetéssel kezdtem. Akinek egyben a csoport délelőtti tevékenységét is végig nézhettem. Vezetői feladatokat 2007. 06. 01. óta végez az óvodában. Fejlesztő pedagógusi és közoktatás vezetői szakvizsgával rendelkezik. 2013 előtt Kistérségi Társulásban működtek. Az intézményvezetőnek van jövőképe, régóta vágyik egy közlekedési park megvalósítására, járművekkel együtt. Ebben az évben lehetősége lesz az óvoda udvarát is felújítania. Az elkövetkezendő években pedig a gyermekasztalokat, székeket, ágyakat, szeretné szebbre, újra cserélni. A kollektívája megfiatalodott, tele vannak ambícióval. Vezetői és nevelői munkájában az eddig eltöltött évek alatt szép és szakmailag tartalmas emlékei vannak. Szeret ebben az intézményben dolgozni semmilyen feladattól nem riad vissza. Amit csinált, arra büszke és ezzel az óvoda hírnevét öregbítette. Ott létemkor megnézhettem azt a gyönyörű albumot, melyben az óvodai élet eseményei és az óvodán kívüli programokról készült fényképeket és újságcikkeket őriz a vezető óvónő. Hosszú évek alatt valóban nagyon sokat tett az intézményért, és az óvodás gyerekekért. Az ovis tűzoltó csapatuk egyedülálló az országban. Megszervezte és lebonyolította a település vállalkozóinak anyagi segítségével az óvoda 50 éves évfordulóját (születésnapját). Ovis hastánc csapatot vezetett. Évekig szervezte és szervezi a szülők-nevelők bálját. Gyermeknapra mobil KRESZ parkot hozott ugráló kígyóval hogy még szebbé, boldogabbá és érdekesebbé tegye a gyermeknapot. Rajzpályázattal Kastély szekrénykort nyert jutalmul az óvodának. Születi bálát szervezett hosszú évekig és ruhákat is varratott a gyerekeknek a tánchoz. Szavaló és rajzversenyt szervez az ovisoknak. És még sorolhatnám az élményekkel teli programokat, amelyekkel vidámságot, örömet hozott, illetve hoz a gyerekek óvodás életébe. Nem csak vezetőként, hanem óvodapedagógusként is megismertem nevelő munkáját. Kis-középső csoportban tartott foglalkozást, az ébredő tavaszt hozta el a gyerekek számára. Megfigyelési szempontokat a 4. és a 7. kompetencia területnél választottam, mivel ezeket érzi fejlesztendő területnek.

Látogatásomkor áramszünet volt a településen, ez sajnos az óvoda helyiségeinek a fűtését is befolyásolta. Ezért csak 5 kisgyermek volt jelen. Ez jó alkalom volt az egyéni fejlesztésre. A tevékenység során a tavaszi élményeket idézték fel. Az óvodapedagógus beszélgetett a gy-vel a tavasz közeledtéről, az időjárásról, a rügyező fákról, a zöldülő fűről és az éneklő kismadarakról. A nyíló hóvirágról, mely a tavasz hírnöke. Valamint a tavaszi ünnepünkről, a húsvétról is szót ejtettek. Nevelési, didaktikai és képesség fejlesztési feladataival felkeltette a gyerekekben a szép iránti fogékonyságot, hiszen kipróbálhatták a kisujjaikkal a festést. A természethez való pozitív viszonyt is megteremtette az óvónő, hiszen minden kisgyerek kezébe kapott egy rügyező barackfaágat. Vidám légkört teremtett az óvodapedagógus a csoportban. Egyéniségéből a szeretet, a kedvesség sugárzott a gyerekek felé.



Oktatási Hivatal
Szegedi Pedagógiai Oktatási
Központ

6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Postacím: 6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Telefon:
Telefax:
Honlap: www.oktatas.hu
E-mail: POKSzeged@oh.gov.hu

¹ óramegbeszélés, a pedagógus fejlődési tervének elkészítése, záró megbeszélés, konzultáció stb.

² óravázlat, intézkedési terv, pszft, szakmai anyag, stb.

³ A helyszínen olvashatóan kitöltendő!

Tabdi, 2016. 03. 01.

TABDI NAPKÖZÖTTTHONOS
ÓVODA
6224 Tabdi, Kossuth L. u. 7.
Tel.: 06-78/310-011

Erdélyi György
szaktanácsadó

Márton Anna
P.H. intézményvezető

A látogatási adatlap (melléklettel) beérkezett:

(dátum)

POK-referens



ÖSSZEGZŐ

POK - megye	Bács-Kiskun Csongrád megye Szegedi POK
A köznevelési intézmény	
OM azonosítója	202048
neve	Tabdi Napközi Otthonos Óvoda
érintett feladat-ellátási helye	6224 Tabdi Kossuth Lajos u. 7.
az intézmény vezetője	Halász Ottó Vincéné
A szaktanácsadó	
oktatási azonosítója	77263700840
neve	Erdélyi Ferencné
alkalmazott szakterülete	óvodai nevelés
A szaktanácsadói látogatás adatai	
a szakterület	óvodai nevelés
a szaktanácsadás időpontja, időtartama	2016. március 2. 7 ⁰⁰ -13 ⁰⁰ -ig
A szaktanácsadói látogatás tapasztalatának összegzése, reflexiók megfogalmazása az összes alkalmazott dokumentum, feljegyzés felhasználásával. szempontok: tevékenységek, erősségek, fejlesztendők, stb.	
<p>Az óvodapedagógus mind a 8 kompetenciát erősségének érzi. Ezt a szakmai tevékenység bemutatásában példákkal alá is támasztotta. A 4-es és a 7-es kompetencia területet jelölte meg melyben még úgy érzi, hogy szüksége van, fejlődnie, mivel most kapott szakértői vélemény alapján két gyermek SNI lett. A megfigyelési szempontok alapján az óvodapedagógus bánásmódja, a gyermeki személyiség megértését és tiszteletét tükrözte. minden gyerek számára biztosította, a saját élményű tapasztalatszerzést. Az óvodapedagógus biztosította minden gyerek számára a tanuláshoz, megértéshez szükséges időt. Az óvónő által megfestett barackfa ágra a gyerekek újfestéssel festhettek fűszálakat, rózsaszín rügyeket, zöld leveleket. A festés során megfelelő segítséget nyújtott minden gyerek számára. Ismerte a gyerekek egyéni érzelmi állapotát ennek megfelelően érthetően és a pedagógiai céloknak megfelelően kommunikált velük. A pedagógus épített a gy. előzetes ismereteire, a kérdéses kultúrája is alkalmazkodó volt a gy. életkorához és a gondolkodási szintjükhöz. Folyamatosan értékelt, dicsérte a gyerekeket, ez által pozitív megerősítést kaptak. A meglátogatott foglalkozás pozitív visszajelzésekre épülő bizalommal teli légkörben zajlott.</p> <p>A PSZFT fejlesztő kompetencia területe a gyerekek személyiségének fejlesztése, az egyéni bánásmód érvényesülése. Két gyermek SNI lett. Most a legfontosabb célja a vezető óvónőnek, hogy utazó gyógypedagógust és konduktort találjon, akivel megbízási szerződést köthet. A célokat, a sikerkritériumot az eredmények hatását ennek figyelembe vételével fogalmaztuk meg. A cél eléréséhez szükséges a vezető óvónő, a Polgármester Úr és a Kiskőrösi EGYMI intézményvezetőjének a közös megbeszélése.</p> <p>Bízunk benne, hogy az eredmény hatása az lesz, hogy az SNI gyerekek minél hamarabb megkapják a megfelelő szakembereket, képességeik megfelelő fejlődése érdekében. Ez által fejlődésük nyomon követhető és mérhető lesz a nevelési év végére.</p>	



Oktatási Hivatal
Szegedi Pedagógiai Oktatási
Központ

6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Postacím: 6724 Szeged Kossuth Lajos sgt. 52.
Telefon:
Telefax:
Honlap: www.oktatas.hu
E-mail: POKSzeged@oh.gov.hu

Tabdi, 2016. márc. 02.

Erdélyi Ferenc
szaktanácsadó

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2019. augusztus 14-i ülésére)

Tárgy: *Víziközmű gördülő fejlesztési tervének jóváhagyása*

Tisztelt Képviselő-testület!

A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény 11. § (1) bekezdése alapján a víziközmű-szolgáltatás hosszú távú biztosíthatósága érdekében - a fenntartható fejlődés szempontjaira tekintettel - víziközmű-rendszerenként tizenöt éves időtávra gördülő fejlesztési tervet kell készíteni. A felújítási és pótlási tervrészt a víziközmű-szolgáltató, a beruházási tervrészt az ellátásért felelős készíti el és jóváhagyásra benyújtja minden év szeptember 30-ig a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz. Az ellátásért felelős vagy a víziközmű-szolgáltató, aki nem minősül az adott víziközmű-rendszerre vonatkozó felújítási és pótlási vagy beruházási tervrész benyújtására kötelezettnek, a tervrész tartalmára nézve véleményezési joggal rendelkezik. A véleményezésre a tervrész kézhezvételétől számítva 30 nap áll rendelkezésre. A határidőben közölt írásba foglalt vélemény a jóváhagyásra benyújtott tervrész mellékletét képezi.

A Kiskunsági Víziközmű-Szolgáltató Kft. az ellátásért felelős meghatalmazása szerint elkészítette Tabdi Községi Önkormányzat – mint ellátásért felelős – által rendelkezésre bocsátott víziközmű vagyona vonatkozó 15 évre szóló – az előterjesztés mellékletét képező – gördülő fejlesztési tervet, amely a szennyvíz-szolgáltatási vagyonelemekre vonatkozó fejlesztési célokat tartalmazza. A felújítási és pótlási tervben a rendelkezésre álló keretösszegegen felül (évente fizetendő bérleti díj) 2020. évre önkormányzati forrásként került tervezésre 1 millió Ft. hálózati szennyvíz átemelő szivattyúk felújítására. Ezt akkor kell betervezni, ha a pénzügyi forrás az adott feladat ellátására nem áll rendelkezésre. A beruházási tervrész a szennyvíztisztító telep bővítését tartalmazza, mely vélhetően pályázati forrásból fog megvalósulni.

A fentiek figyelembe vételével kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

2019.()sz. határozat

Víziközmű gördülő fejlesztési
tervének jóváhagyása

HATÁROZAT-TERVEZET

Tabdi Községi Önkormányzat Képviselő – testülete a határozat mellékletei szerint elfogadja a víziközmű szennyvíz-szolgáltatási vagyonelemek 2020 - 2034 évre vonatkozó 15 éves gördülő fejlesztési terv beruházási, valamint felújítási és pótlási terveit azzal, hogy a beruházásokra kötelezettségvállalás csak a tárgyévi költségvetés elfogadásával történik.

Egyben megbízza a Kiskunsági Víziközmű-Szolgáltató Kft-t azzal, hogy a gördülő fejlesztési tervet a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz jóváhagyásra nyújtsa be, és a teljes hatósági eljárás alatt az ellátásért felelőst képviselje.

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

Tabdi, 2019. augusztus 7.





Kiskunsági Víziközmű-Szolgáltató Kft.

H-6400 Kiskunhalas, Kőrösi út 5.

Tel.: 06-20/9421-622
Fax: 06-77/421-030
Web: www.kiskunviz.hu
E-mail: kiskunviz@kiskunviz.hu



Cégsz.: 03-09-126654
Adósz.: 24688886-2-03
Banksz.: 11732064-20050461

**A Gördülő fejlesztési tervben foglalt feladatok műszaki leírása
részletes műszaki terv és költség kalkuláció
AKASZTÓ-TABDI-CSENGŐD közös szennyvíz szolgáltatási ágazat
víziközművei
A-T-CS-SZV 21-12344-1-003-00-12**

2020. ÉVBEN TERVEZETT

- **FELÚJÍTÁSOK ÉS PÓTLÁSOK**

1. **Rendkívüli helyzetből adódó azonnali feladatok**

A Használati díj alacsony összege nem teszi lehetővé konkrét feladat elvégzését, ezért a díjat tartalékba helyezzük és a következő években egy összegben felhasználjuk.

Ez a tervezett költség nyújt fedezetet az előre nem tervezhető, azonnali felújítást, pótlást igénylő feladatokra. A tárgyidőszakra megadott felújítási és pótlási költség keret 100 % rendkívüli helyzetből adódó azonnali költséget tartalmaz.

Költség kalkuláció: 197.- e Ft.

2. **Hálózati szennyvíz átemelő szivattyú felújítása**

A szennyvíz hálózaton üzemelő átemelő szivattyúk jelentős igénybevételnek kitett főbb elemeinek pótlása és felújítása szükséges. A szakaszos üzemben működő szivattyúk gépkönyvében előírt üzemóráját meghaladó futásteljesítmény miatt főbb szerkezeti elemeik felújításra szorulnak. A főbb kopóalkatrészek felújításának elmaradása élettartam csökkenéshez vezet. Elmaradása esetében később a berendezések teljes felújítása válik szükségessé. Tárgyi időszakban 5 db szivattyú felújítása történik meg. A meghibásodó szivattyúk helyeit előre nem tudjuk megmondani.

Költség kalkuláció: 1.500.- e Ft. Forrása: Akasztó Község Önkormányzata

Költség kalkuláció: 1.500.- e Ft. Forrása: Csengőd Község Önkormányzata

Költség kalkuláció: 1.000.- e Ft. Forrása: Tabdi Község Önkormányzata

- **BERUHÁZÁSOK**

1. **Beruházási feladatok**

A tárgyidőszakban előreláthatólag beruházás nem történik.

- **PÉNZÜGYI FORRÁS SZÁMSZERŰSÍTÉSE**

A tervezett rövidtávú felújítás/pótlás pénzügyi forrását az ellátásért felelős részére fizetett használati díj és Önkormányzati forrás biztosítja. Ennek összege: 4.197.- e Ft.

2021-2024. ÉVEKBEN TERVEZETT

• FELÚJÍTÁSOK ÉS PÓTLÁSOK

1. Hálózati szennyvíz átemelő szivattyú felújítása

A szennyvíz hálózaton üzemelő átemelő szivattyúk jelentős igénybevételnek kitett főbb elemeinek pótlása és felújítása szükséges. A szakaszos üzemben működő szivattyúk gépkönyvében előírt üzemóráját meghaladó futásteljesítmény miatt főbb szerkezeti elemeik felújításra szorulnak. A főbb kopóalkatrészek felújításának elmaradása élettartam csökkenéshez vezet. Elmaradása esetében később a berendezések teljes felújítása válik szükségessé. Tárgyi időszakban 1 db szivattyú felújítása történik meg.

Költség kalkuláció: 788.- e Ft.

• BERUHÁZÁSOK

1. Beruházási feladatok

A tárgyidőszakban előreláthatólag beruházás nem történik.

• PÉNZÜGYI FORRÁS SZÁMSZERŰSÍTÉSE

A tervezett középtávú felújítási/pótlási feladatokra álló forrás egy része használati díj, egy része előre nem látható. Ennek összege: 133.788.- e Ft.

2025-2034. ÉVEKBEN TERVEZETT

• FELÚJÍTÁSOK ÉS PÓTLÁSOK

1. Hálózati szennyvíz átemelő szivattyú felújítása

A szennyvíz hálózaton üzemelő átemelő szivattyúk jelentős igénybevételnek kitett főbb elemeinek pótlása és felújítása szükséges. A szakaszos üzemben működő szivattyúk gépkönyvében előírt üzemóráját meghaladó futásteljesítmény miatt főbb szerkezeti elemeik felújításra szorulnak. A főbb kopóalkatrészek felújításának elmaradása élettartam csökkenéshez vezet. Elmaradása esetében később a berendezések teljes felújítása válik szükségessé. Tárgyi időszakban 2 db szivattyú felújítása történik meg.

Költség kalkuláció: 1.970.- e Ft.

• BERUHÁZÁSOK

1. Beruházási feladatok

A tárgyidőszakban előreláthatólag beruházás nem történik.

• PÉNZÜGYI FORRÁS SZÁMSZERŰSÍTÉSE

A tervezett hosszútávú felújítási/pótlási feladatokra álló forrás egy része használati díj, egy része előre nem látható. Ennek összege: 291.970.- e Ft.

Projektjelölés száma	Projekt címe	Projekt célja	Projekt megvalósításának kezdési időpontja	Projekt megvalósításának befejezési időpontja	Projekt költségvetésének összege (Ft)	Projekt megvalósításának helye	Projekt megvalósításának időtartama				Projekt megvalósításának kezdési időpontja	Projekt megvalósításának befejezési időpontja
							Kezdet	Utolsó	Kezdet	Utolsó		
1.	2020	2020	2020	2020
2.	2020	2020	2020	2020
3.	2020	2020	2020	2020
4.	2020	2020	2020	2020
5.	2021	2021	2021	2021
6.	2021	2021	2021	2021
7.	2021	2021	2021	2021
8.	2021	2021	2021	2021
9.	2021	2021	2021	2021
10.	2021	2021	2021	2021
11.	2025	2025	2025	2025
12.	2025	2025	2025	2025
13.	2025	2025	2025	2025
14.	2025	2025	2025	2025

Projektjelölés száma	Projekt címe	Projekt költségvetésének összege (Ft)	Projekt megvalósításának kezdési időpontja	Projekt megvalósításának befejezési időpontja
I. Összesen	...	4 137
II. Összesen	...	137 266
III. Összesen	...	201 970

... a megvalósításának időtartama...
 ... a megvalósításának kezdési időpontja...
 ... a megvalósításának befejezési időpontja...
 ... a megvalósításának kezdési időpontja...
 ... a megvalósításának befejezési időpontja...

Gördülő fejlesztési terv a 2020 - 2034 időszakra BERUHÁZÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA											
ellátásért felelős / el látásért felelősök képviselője / víziközmű-szolgáltató *											
Kiskunsági Víziközmű-Szolgáltató Kft											
A-T-CS-SZV 21-12344-1-003-00-12											
Fontossági sorrend	Beruhátás megnevezése	Vizlogi engedély köteles-e a beruházás	Az érintett ellátásért felelős(ök) megnevezése	Tervezett nettó költség (eFt)	Forrás megnevezése ***	Megalvalósítás várható időtartama		Tervezett időtáv ****			Megjegyzés
						Kezdés	Befejezés	Rövid	Közép	Hosszú	
1.								x			
2.	Szennyvíztisztító telep bővítése	Igen	Akaszti Község Önkormányzata, Csengőd Község Önkormányzata, Tabdi Község Önkormányzata	500 000	Forráshány	2021	2024	x			Jelenleg a szennyvíztisztító telep túlterhel
3.	Távozatek szaghatás kezelésének teljeskörű kiépítése	Igen	Akaszti Község Önkormányzata, Csengőd Község Önkormányzata, Tabdi Község Önkormányzata	10 000	Forráshány	2025	2034			x	Jelenlegi nincs biofilter a távozatekén
4.	Írnyítástechnikai rendszer teljeskörű kiépítése	Igen	Akaszti Község Önkormányzata, Csengőd Község Önkormányzata, Tabdi Község Önkormányzata	90 000	Forráshány	2025	2034			x	Jelenlegi írnyítástechnika kiépítettség nem 100%-os.

	Tervezett feladatok nettó költsége a teljes ütem tekintetében [eFt]	Rendelkezésre álló források számszerűsített értéke a teljes ütem tekintetében [eFt]
I. ütem		
II. ütem	500 000	0
III. ütem	100 000	0

* a megfelelő szövegrészt aláhúzással kell jelölni

** a Hivatal által a működési engedélyben megállapított VKR-kód

*** amennyiben pénzügyi forrás az adott feladat elvégzésére nem áll rendelkezésre, ezt, jelölni kell

**** "forráshány" kifejezéssel

***** a megfelelő időtávot x-el kell jelölni

ELŐTERJESZTÉS

(a képviselő-testület 2019. augusztus 14-i ülésére)

Tárgy: A helyi választási bizottság megválasztása

Tisztelt Képviselő-testületek!

A Magyarország Köztársasági elnöke a 2019. évi helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választását **2014. október 13.** (vasárnap) napjára tűzte ki.

A választások lebonyolításában részt vesznek a választási bizottságok. A választási bizottságok a választópolgárok független, kizárólag a törvénynek alárendelt szervei, amelyeknek elsődleges feladata a választási eredmény megállapítása, a választások tisztaságának, törvényességének biztosítása, a pártatlanság érvényesítése és szükség esetén a választás törvényes rendjének helyreállítása.

A választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (továbbiakban: Ve.) 23. §-a alapján a helyi választási bizottság három - az egy szavazókörrrel rendelkező településen öt - tagját és legalább két póttagot a települési önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzati képviselők és polgármesterek általános választásának kitűzését követően, legkésőbb a szavazás napja előtti negyvenkettedik napon (2019. szeptember 1. 16.00 óra) választja meg. Személyükre a helyi választási iroda vezetője tesz indítványt.

A választási bizottság választott és megbízott tagokból áll (Ve 16. §).

A választási bizottság tagjaira és póttagjaira tett indítványhoz módosító javaslat nem nyújtható be.

A választási bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról egy szavazással dönt a Képviselő-testület (Ve. 25.§).

Ha a választási bizottság tagjainak megválasztására határidőben nem kerül sor, a helyi választási bizottság tagjait a helyi választási iroda vezetőjének indítványára a területi választási bizottság haladéktalanul megbízza (Ve. 26.§).

A helyi választási bizottság választott tagjának megbízatása a következő általános választásra megválasztott választási bizottság alakuló üléséig tart.

A helyi választási bizottság választott és megbízott tagokból áll.

A helyi választási bizottságnak csak a településen lakcímmel rendelkező, a központi névjegyzékben szereplő választópolgár lehet tagja.

A választási bizottsági tagsággal való összeférhetetlenség szabályait a Ve. 18. §-a tartalmazza. A választási bizottságnak nem lehet tagja a köztársasági elnök, a háznagy, képviselő, alpolgármester, jegyző, másik választási bizottság tagja, választási iroda tagja, a Magyar Honvédséggel szolgálati jogviszonyban álló hivatásos és szerződéses katona, honvéd tisztjelölt, honvéd altiszt-jelölt, és a tényleges szolgálatot ellátó önkéntes tartalékos katona, valamint jelölt. Nem lehet a választási bizottság választott tagja továbbá párt tagja, választókerületben jelöltet állító jelölő szervezet tagja, a választókerületben induló jelölt hozzátartozója, a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló törvény szerinti központi államigazgatási szervvel vagy a választási bizottság illetékességi területén hatáskörrel rendelkező egyéb közigazgatási szervvel kormányzati szolgálati

jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban, szolgálati vagy más, munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személy a közalkalmazott kivételével, állami vezető.
A választási bizottság tagja és póttagja megválasztását vagy megbízását követően öt napon belül a polgármester előtt esküt vagy fogadalmat tesz.

Tabdin a szavazókörök számában, sorszámában, és a szavazóhelyiségek címét illetően nem történt változás.

001. sz. szavazókör: Tabdi Közös Önkormányzati Hivatal, Kossuth Lajos u. 9. sz.

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem a tisztelt Képviselő-testület elé:

/2019.()sz. határozat

Helyi választási bizottság megválasztása

HATÁROZAT TERVEZET

Tabdi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 23. §-ában biztosított jogkörében eljárva a helyi választási bizottság tagjainak választja meg az alábbi személyeket:

Tagok:

**Kecskemétiné Szabó Annamária
Lengyelne Hefkó Bernadett
Mikulás Benedekné
Nagy Jánosné
Slajkó Mária**

**Tabdi, Liszt Ferenc u. 40.
Tabdi, Petőfi Sándor u. 33.
Tabdi, Mészáros Lőrinc u. 1.
Tabdi, Kossuth Lajos u. 44.
Tabdi, Liszt Ferenc u. 10.**

Póttagok:

**Maráz Lászlóné
Fábiánné Léder Katalin**

**Tabdi, Mészáros Lőrinc u. 12.
Tabdi, Kossuth Lajos u. 38.**

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

Tabdi, 2019. augusztus 7.



Filus Jánosné

HVB. vezető



TABDI KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2019. augusztus 14-i ülésére)

Tárgy: Rózinger Dávid termőföld adásvételi kérelme

Tisztelt Képviselő-testület!

Rózinger Dávid azzal a kéressel fordult a képviselő-testülethez, hogy a Tabdi 0133/10. hrsz-ú, 4350 m² nagyságú ingatlan 8/10 önkormányzati tulajdoni hányadot szeretné megvásárolni. Elkészült az ingatlanforgalmi értékbecslés, mely szerint az ingatlanon romos tanya található, mely bontást, eltakarítást igényel, a vadon nőtt erdő vegyes életkorú nem képvisel komoly értéket, ezért az ingatlan 500 000,- Ft/ha értéken számítható.

Az ingatlanból az Önkormányzat tulajdoni része 0,3486 ha, ennek megfelelően az ingatlan piaci értéke 174.000 Ft. A képviselő-testület az ebben foglaltakna megfelelően szabhatja meg az árat. A Magyar Államot minden más jogosultat megelőző elővásárlási jog illeti meg a helyi önkormányzat tulajdonában lévő ingatlan esetén. Az elővásárlási jog gyakorlására termőföld esetén a Nemzeti Földalapkezelő Szervezet jogosult. A nemzeti vagyronról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 14. § (4) bekezdése alapján az elővásárlási jogra vonatkozó rendelkezést nem kell alkalmazni, ha az ingatlan értéke nem éri el az ott meghatározott összeget, mely jelen esetben 5 millió forint.

Kérem a Képviselő-testületet, hogy az alábbi határozat tervezetét fogadja el.

/2019.()sz.határozat

Rózinger Dávid tabdi lakos
önkormányzati tulajdonban lévő terület
vásárlásának engedélyezése.

HATÁROZAT TERVEZET

- 1.) Tabdi Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Rózinger Dávid (szül. hely, idő: Kiskunhalas, 1992. 07. 30. anyja neve: Kecskeméti Marianna) 6224 Tabdi, Buckadülő tanya 49. szám alatti lakos részére értékesítésre kijelöli a Tabdi Községi Önkormányzat 8/10 tulajdonában lévő Tabdi 0133/10 hrsz-ú, 3486 m² nagyságú, kivett tanya és legelő művelési ágú ingatlant.
- 2.) A Képviselő-testület az ingatlanok értékbecslő által megállapított bruttó 174.000 Ft, becsült forgalmi értéket jóváhagyólag tudomásul veszi és a vételárat ennek megfelelően 174.000 Ft-ban állapítja meg.
- 3.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az adásvételi szerződés megkötésére.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Tabdi, 2019. augusztus 7.

Fábián Sándor
polgármester

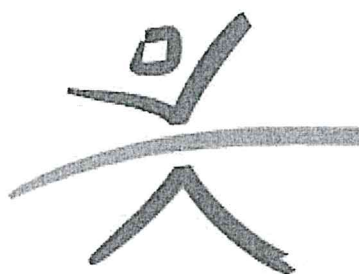


BESZÁMOLÓ
A BÁCS-KISKUN MEGYEI KATONA JÓZSEF KÖNYVTÁR

KÖNYVTÁRELLÁTÁSI SZOLGÁLTATÓ RENDSZERBEN

TABDI

TELEPÜLÉSEN 2018-BAN VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL



**KATONA
JÓZSEF
KÖNYVTÁR**

BÁCS-KISKUN MEGYEI KATONA JÓZSEF KÖNYVTÁR
KECSKEMÉT, 2019

Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer Bács-Kiskun megyében



A könyvtárellátási szolgáltatás Tabdi településen

A Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszerhez csatlakozás időpontja: 2007. január 1.

A könyvtár megújításának időpontja: 2009. szeptember 26. (NKA támogatásból)

2018-ban is folyamatos, megbízható szolgáltatást nyújtott a tabdi könyvtár, amelyhez az önkormányzat biztosította a szükséges működési feltételeket, a megyei könyvtár a szolgáltatásokat. A **jogszabályi előírásoknak alapvetően megfelelt** a könyvtár működése, de sajnos használatban kisebb visszaesést láthatunk. Fontos lenne a könyvtár közösségi funkciójának erősítése, még szorosabb együttműködés az óvodával, iskolával a rendszeresebb könyvtári foglalkozások érdekében. További előrelépésre van szükség a felnőtteknek nyújtandó közösségi szolgáltatások irányába.

Az Európai Unió adatvédelmi rendeletének (GDPR) hatályba lépéséhez kapcsolódóan elkészítettük a Katona József Könyvtár és az ellátott települési könyvtárak adatkezelési dokumentumait, és átdolgoztuk a beiratkozási nyilatkozatokat a könyvtári szolgáltató helyeink részére is.

A Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár 2018-ban is minden feltételt biztosított a korszerű, magas szintű könyvtári szolgáltatás működtetéséhez:

Dokumentumszolgáltatás 2018-ban:

189 db új dokumentum (185 könyv, 2 CD, 2 DVD), ebből ajándék 1 db

21 féle újság, folyóirat előfizetése

Összes állomány 2018. december 31-én: **5.690 db**

Állománygyarapításra fordított összeg: **553.567 Ft**

Könyv: 409.846 Ft (40% kedvezmény a kereskedelmi árhoz képest)

Folyóirat: 143.721 Ft

Könyvtárközi kölcsönzés: **22 db**

Közösségi szolgáltatások, programok

Könyvtári programok száma: 30

Részvevők száma a programokon: 495

KSZR forrásból meghívott vendég: Csorvási Kata és Csorvási Zoltán

Egyéb pályázati forrásból: Sasvári Zoltán és Sasváriné dr. Borbíró Katalin

Felajánlott forгатókönyvek száma: 12

Felajánlott interneten elérhető játékok száma: 13

Tabdi könyvtára 4 programmal csatlakozott az országos programsorozatokhoz (Internet Fiesta, Országos Könyvtári Napok). Gyerekek hónapja alkalmával egy NKA pályázat keretén belül Interaktív természetismereti bemutatót tartottak a bogarak életéről Sasvári Zoltán és Sasváriné dr. Borbíró Katalin.

A 30 órás kezdő internet-használati tanfolyamunkat idén is 10 fő végezte el sikeresen.

2017-es évhez képest csekély mértékben, de növekedett a programok száma. A könyvtáros aktív, az iskolásokkal tartja a kapcsolatot. Sajnos a felső tagozatosok elvesztésével új módszert kell alkalmazni, hogy a helyi könyvtárba bejárjanak újra ezek a gyerekek. A továbbképzések alkalmával, személyes találkozásoknál próbáljuk segíteni a könyvtárost, hogy eredményesebb legyen ezen a területen. Segítjük a könyvtárost, hogy a felnőtt lakosság számára is tudjon szervezni programokat.

Képzés, továbbképzés, szakmai segítségnyújtás

A statisztikai adatok egységes gyűjtéséhez szükséges Munkanaplót 2018 januárjában is minden település számára kiküldtük. A 2017. évi statisztikai adatokat ellenőrzés után rögzítettük a Kulturális Statisztikai Rendszerben.

Két kötelező továbbképzésünk közül a könyvtáros az egyiken tudott csak részt venni, bízunk benne, hogy az itt tanultakat munkájában alkalmazza is:

Dátum	Helyszín	Téma
2018. június 11.	Kecskemét	<ul style="list-style-type: none">- GDPR Európai Adatvédelmi Rendelet bevezetése- A 2017-es beszámoló, a statisztikai adatgyűjtés tapasztalatai- Béka, sárkány, király lánya, az lehetsz, mi szíved vágya! – Módszertani tanácsok gyerekfoglalkozáshoz- Aktualitások az Európai Unió információszolgáltatásban

Információs szolgáltatás

A Katona József Könyvtár bacstudastar.hu portálján továbbra is naprakészen elérhetővé tesszük a könyvtári szolgáltató helyek alapvető adatait Bács-Kiskun megye könyvtárainak

adatbázisában. Kérjük, a település honlapján is jelentessék meg a könyvtár szolgáltatásait **bemutató oldal elérhetőségét: <http://bacstudastar.hu/tabdi>.**

Helyismereti Gyűjteményünk **sajtófigyelő** munkatársai folyamatosan helyezik el a honlapon a településekről megjelent cikkek bibliográfiai leírását, és a leírásokhoz kapcsolt szkennelt cikkeket is, melyek a könyvtári szolgáltató helyeken bejelentkezés után érhetőek el.

A megyei **szakmai továbbképzések előadásait** a portálunkra elhelyeztük (9 db), elektronikus kiadványokként elérhetik a kollégák.

2018-ban is folyamatosan segítettük, irányítottuk a könyvtári szolgáltató helyek könyvtárosait, **módszertani és gyakorlati segítséget** nyújtottunk a problémáik megoldásában. A megkeresések személyesen, telefonon és különböző elektronikus formában is érkeztek hozzánk.

A megye könyvtárainak munkáját **pályázati információkkal** is segítettük. Felhívtuk az önkormányzatok figyelmét a korábbi eMagyarország Pontok infrastrukturális megújulását és **Digitális Jólét Ponttá** való átalakulását segítő GINOP-3.3.1-16 kódszámú pályázatra, ezekben szükség szerint segítséget nyújtottunk.

Szolgáltató helyeink közhasznú információs szolgáltatásában közreműködünk, együttműködő partnereink (pl. EUROPE DIRECT Információs Központ - Bács-Kiskun megye, NAV) szóróanyagait, nyomtatott és elektronikus kiadványait eljuttattuk könyvtárainkba. A Bács-Kiskun Megyei Rendőr-főkapitánysággal együttműködésben szolgáltató helyeinknek továbbítjuk a **Bűnmegelőzési Osztály ELBIR hírlevelét**.

Eszközbeszerezés

A könyvtár működéséhez szükséges szakmai anyagokról a 2018-as esztendőben is gondoskodtunk, pl. nyomtatványok, irodaszerek, nyomtatópatronok, tonerek.

A megelőző évekhez hasonlóan az adott időszakban is igényfelmérést végeztünk, hogy milyen eszközökre lenne még szükség a könyvtárban, ennek megfelelően alakítottuk az eszközbeszerezést. Tabdi részére 2018-ban beszereztünk egy 2.1-es hangfal szettet és egy vetítővásznat a szolgáltatások minőségi bővítése érdekében, valamint egy szünetmentes tápegységet a munkaállomások védelmének érdekében.

Könyvtárhasználat

Hozzáférés biztosítása: Tabdin a heti 5 napos, 20 órás nyitvatartás a megyei KSZR települések átlagos 29,8 órájától elmarad. A könyvtári helyiség 120 nm-es alapterülete, korszerű berendezése megfelel a KSZR Ajánlásnak.

Tabdi	Lakónépessége	Könyvtárhasználat				Ebből 14 éven aluliak száma				
		Regisztrált használók	Személyes használat	Kölcsönzött dokumentumok	Helyben használt dokumentumok	Regisztrált használók	Személyes használat	Kölcsönzött dokumentumok	Helyben használt dokumentumok	Internet-használatok száma
2018	991	233	2586	1828	4161	45	912	329	1241	669
2017	1012	233	3237	2177	4311	40	1306	521	1665	960
2016	1042	218	3080	1791	4089	33	1315	303	1341	828

Tabdi használati adatai sajnos kisebb vagy nagyobb visszaesést mutatnak a tavalyi évhez viszonyítva, és ez leginkább a 14 éven aluliak adataiból adódik. Tudjuk, hogy ezeken a kicsi településeken általában egyre csökkenő gyerekszámról beszélhetünk, a felső tagozat elvesztése is érinthette az adatokat. Nehéz a gyerekeket a számítógépek, tabletek világából kimozdítani, de a könyvtárban erre minden lehetőség adott, és úgy látjuk, a könyvtáros közfoglalkoztatott segítőjével jelentős erőfeszítéseket is tesz erre programjaival, foglalkozásokkal. A mi forgatókönyveinket is felhasználja, de saját programokat is szívesen szervez, ezekhez is igyekszünk segítséget nyújtani. Az információs szolgáltatások bővítésére most remek alkalmat nyújt a DJP Pont pályázata, reméljük, hogy a Cselekvő közösségek programhoz való csatlakozásnak is lesz eredménye.

Reméljük, hogy mindez az erőfeszítés, 2019-re meghozza az eredményét, és ismét emelkedő adatokról számolhatunk be.

Köszönjük az önkormányzat együttműködését és megbízhatót 2018-ban is.

Kecskemét, 2019. május 29.



Ez történt az elmúlt évben Tabdin

Képes beszámoló a könyvtár életéről



Új könyvek, irodaszerek, egyéb eszközök kiszállítása



Bohóctanoda - megzenésített gyerekversek
Vendég: Csorvási Kata és Csorvási Zoltán



Bogármese
Vendégünk: Sasvári Zoltán és Sasváriné Borbíró Katalin



Szakmai nap, 2018. december 4.
Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár, Kecskemét

TABDI KÖZSÉG POLGÁRMESTERE

ELŐTERJESZTÉS

(a Képviselő-testület 2019. augusztus 14-i ülésére)

Tárgy: ***Ingatlan vásárlások***

Tisztelt Képviselő-testület!

A Tabdi 137/2 hrsz-ú Liszt Ferenc utcában található (2248 m²), a Tabdi 180 hrsz-ú Vasút utcában található (2180 m²), valamint a Tabdi 211/2 Petőfi Sándor utcában található (4016 m²) ingatlanokat a tulajdonos „KORSZER Kft” Kórházszerelő Kft. az önkormányzat részére megvásárlásra felajánlotta. Valamennyi ingatlan művelési ága beépítetlen terület. A három ingatlant 650.000.- Ft-ot ajánlották fel.

Javaslom, a Képviselő-testületnek az ingatlanok megvásárlását a határozat-tervezetek szerint.

/2019.()sz.határozat

A Tabdi 137/2 hrsz-ú, a Tabdi 180 hrsz-ú, valamint a Tabdi 211/2 hrsz-ú ingatlanok megvásárlása

HATÁROZAT-TERVEZET

Tabdi Község Képviselő-testülete

1. megvásárolja a „KORSZER Kft.” Kórházszerelő Kft. 1103 Budapest, Gyömrői út 76-80. (tulajdoni arány: 1/1) tulajdonában lévő Tabdi 137/2 hrsz-ú, a Tabdi 180 hrsz-ú, valamint a Tabdi 211/2 hrsz-ú ingatlanokat bruttó 650.000.- Ft értékben,
2. felhatalmazza a polgármestert az adásvételi szerződés megkötésére.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Határidő: azonnal

T a b d i, 2019. augusztus 13.

Fábián Sándor
polgármester

